



# 扩张指南

## 大苏黎世区为面向未来的企业提供理想的生态系统

- ☑ 全球第一的人才和创新中心\*
- ☑ 税收优惠的商业友好型环境
- ☑ 可接触 500 多万欧洲客户和 40 项全球自由贸易协定相关的全球合作伙伴
- ☑ 绝佳的生活品质

### 丰富的顶级人才



瑞士在全球人才竞争力指数 (Global Talent Competitiveness Index) 中一直名列前茅, 是世界上吸引、留住和培养人才方面的最有竞争力的国家之一。这得益于瑞士优秀的教育体系、与欧盟签订的《人员自由流动协议》、国际化融合的态度、具有吸引力的就业条件和福利、良好的社会流动性以及高品质的生活。

[了解更多](#)

### 自由的劳工法



与其他欧洲国家相比, 瑞士有关雇佣关系的法律制度更加自由, 对雇主更加有利。瑞士工会的影响力较小, 也是因为失业率相对较低、劳工有保障等积极原因。

[了解更多](#)

### 成立公司的 6 个简单步骤



1. 选择您偏好的公司法律形式
2. 律师或受托人的必要文件
3. 签署相关文件、公证人或市政当局认证文件(因州而异)
4. 存款资金
5. 退还确认的基础文件和确认资金存款证明
6. 公司在商业登记处成立并注册

[更多信息](#)

### 创新领导者



在世界知识产权组织 (WIPO) 的全球创新指数排名中, 瑞士连续十多年被评为全球最具创新力的经济体。

大苏黎世区的创新能力得益于丰富的大学和研究机构, 包括瑞士苏黎世联邦理工学院 (ETH)、有丰富跨学科研究的瑞士联邦材料科学与技术研究所 (Empa)、苏黎世大学以及多所应用科学大学。这些学术机构与产业界的丰富交流进一步提升了大苏黎世区的吸引力。

[更多信息](#)

## 移民



根据瑞士和欧盟之间的双边协议，欧盟/EFTA成员国公民在瑞士获得居留权相当容易。对于来自其他国家的人，则适用某些规定。

临时和永久居留许可由各州移民局签发。停留不超过三个月不需要居留许可，超过三个月则需要居留许可。根据签发的许可证类型，或将可以工作。

[了解更多](#)

## 税收与激励



- 企业综合实际税率（联邦、州、市）从 12% 到 24% 不等。
- 企业可享受财政奖励和税收减免，并根据具体情况（创新潜力、创造就业等）进行评估。此外，还可通过超级减免和专利箱(Patent Box)获得研发支持。
- 瑞士的社会保障成本远低于其他欧洲国家。社保费用占工资总额的 12.4% 到 17%，由雇主和雇员各承担一半。
- 增值税：7.7%（欧洲最低税率）
- 瑞士实行累进但适度的个人所得税税率，与其他欧洲国家相比，瑞士的税率较低。

[了解更多](#)

## 出色的连接性与基础设施



瑞士有三个国际机场（苏黎世、巴塞尔和日内瓦），11 个地区机场，49 个简易机场和 24 个直升机停机坪。苏黎世机场是瑞士最大的国际机场，每年有超过 3100 万乘客，160 多个航班目的地，连接全球各地。

瑞士拥有 5200 公里的铁路和 73000 公里的公路，形成了一个极其密集且高效的交通网络，使人们可以方便地前往德国、意大利、法国和奥地利。

[了解更多](#)

## 无与伦比的生活品质



大苏黎世区不仅拥有壮丽的自然风光和丰富的休闲活动，还提供良好的教育培训机会和优质的医疗服务。瑞士稳定的政治和经济环境也极具吸引力。

[了解更多](#)

希望拓展国际业务？请联系我们！

大苏黎世区经济促进署是苏黎世及周边联邦州的官方投资促进机构。我们帮助您在瑞士发展业务，所有的服务都是免费的。

了解我们所有的免费服务



介绍产业界、学术界和政府机构的重要联系人，并融入工业和商业网络。



促进与大学和研究机构潜在研究合作伙伴的联系



建立商业项目，介绍专业的法律和会计服务提供商，在监管框架、税收、劳动力市场以及公司设立方面提供建议。

联系我们  
info@greaterzuricharea.com

greaterzuricharea.com

